

Experiencia COIL México

Autorxs: Olivera; Rolon; Zacarias

Contacto: magalirolon2002@gmail.com

DNI: 43508886; 44166980; 39880274

Palabras Clave: *Psicología Laboral, Competencias, Internacionalización, Desarrollo intercultural, Aprendizaje colaborativo*

CONTEXTO / ENCUADRE

El presente trabajo se enmarca en las PPT (Prácticas Profesionales Tutoreadas) de la materia Psicología Laboral, dictada en la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata. Desde aquí se planteó participar en la experiencia COIL en conjunto con las universidades de Guanajuato (México) en la carrera de Ingeniería Civil; y UNICEN (Argentina) en la carrera de Comunicación Social, donde participaron estudiantes y docentes de las tres instituciones.

¿QUÉ ES COIL?

COIL es una metodología de aprendizaje que conecta a estudiantes, docentes e instituciones de diferentes países para trabajar colaborativamente. A través de herramientas digitales y un interés común, los estudiantes desarrollamos competencias específicas, donde el foco está puesto en la experiencia de aprendizaje y el diálogo intercultural partiendo desde un proyecto conjunto.

OBJETIVO Y PRÁCTICA

Las actividades aquí realizadas giran en torno a una simulación de puesto donde cada disciplina adecua la práctica profesional de sus estudiantes al formato. Así nos complementamos desde cada perspectiva para la práctica de los otros. Se lleva a cabo mediante encuentros virtuales sincrónicos y por otros medios digitales. El objetivo desde nuestro grupo es construir una guía de entrevista y administrarla a estudiantes que hacen las veces de “postulantes” y compiten por el puesto de trabajo identificando las competencias en ellos que mejor se adecuen para el mismo.

COMPETENCIAS DESARROLLADAS

Hasta el momento nos hemos encontrado con facilitadores en la experiencia como la buena comunicación entre el grupo de entrevista creemos gracias a que tenemos desarrolladas competencias de **comunicación asertiva** propias de nuestra carrera. Ante esto desarrollamos competencias de:

- **liderazgo**
- **manejo de equipos de trabajo**
- **división y coordinación del trabajo;** entre otras.

Además tenemos acceso y buen manejo de herramientas digitales, aunque en el trayecto hemos desarrollado aún más estas competencias al tener que adaptarnos a plataformas que no nos eran habituales. En este sentido, uno de los mayores obstaculizadores ha sido la comunicación intercultural que nos brindó el desarrollo de la **flexibilidad cognitiva** que junto con la **iniciativa y perseverancia** nos permite ver avances. También nos ha resultado difícil el acceso a la información sobre nuestro rol en particular, ya que no tenemos experiencia previa en la toma de entrevistas, lo cual nos obliga a desarrollar la **tolerancia a la frustración** y mantenernos **proactivos** ante los desafíos.

El próximo paso será la toma de entrevistas y la selección del grupo que obtendrá el puesto, lo cual nos mantiene aun a la espera de resultados y en continua formación

