



Conexiones Globales: Un Simulador de Selección Laboral entre Argentina y Colombia

Dickes, Leonardo Ariel
Miskoff, Mateo

leodickes@gmail.com
matmisko@gmail.com

DNI 36.217.901
DNI 41.776.913

Nuestro trabajo:

Consiste en la realización de un simulador de proceso de selección personal en inglés para el ámbito laboral. Lo hemos desarrollado en el contexto de las Prácticas Profesionales Tutoriadas (PPT) que forman parte de la materia Psicología Laboral de la Licenciatura en Psicología de la UNMdP, y para ello hemos contado con la colaboración de alumnos de la Fundación Universitaria Juan N. Corpas de Colombia. Nuestro objetivo era identificar competencias comunicativas y habilidades interpersonales relevantes para este tipo de procesos, y el método que elegimos para esta tarea fue el modelo COIL.

¿Qué es el **COIL**? El Collaborative Online International Learning (o Aprendizaje Internacional Colaborativo en Línea) es un modelo educativo que promueve la colaboración entre distintos países a través del uso de tecnologías digitales, permitiendo que tanto docentes como alumnos trabajen a distancia en un proyecto común. Su principal ventaja radica en integrar perspectivas culturales diversas, fomentando la inclusión, la comunicación efectiva y el intercambio de conocimientos en un contexto virtual.

División de roles:

El simulador contó con la participación de estudiantes de la Fundación Juan Corpas, quienes asumieron el rol de postulantes a una pasantía ficticia, mientras que los estudiantes de Psicología de la UNMdP realizaron el proceso de selección. Este último grupo se dividió en dos subgrupos: el primero evaluó los currículums basados en competencias y las cartas motivacionales, proporcionando sus resultados al segundo subgrupo, que analizó las presentaciones en video donde los postulantes expusieron sus propuestas. Finalmente, este segundo grupo organizó un assessment center para concluir el proceso de selección.

Resultados clave:

- **Competencias lingüísticas e interculturales:** Dominio del inglés y sensibilidad cultural como elementos esenciales.
- **Adecuación a la postulación:** Capacidad para presentar CVs, cartas y video pitches alineados a las exigencias del proceso de selección.
- **Creatividad e innovación:** Fundamental para destacar en las postulaciones.
- **Motivación y proactividad:** Actitud positiva hacia los desafíos.
- **Habilidades comunicacionales:** Uso estratégico de recursos visuales y narrativos.

