

# INCLUSIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: APORTES DESDE LA PERSPECTIVA PSICOLÓGICA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE DESAFÍOS Y ABORDAJES POSIBLES EN LA CIUDAD DE MAR DEL PLATA.

Autor/x: Mariana Abinzano - Lic. en psicología    Becaria tipo A

Director/: Lic. Celeste Bogetti

Co-director/x: Mg.Rocío Cataldo

Grupo de Investigación: Psicología y Ética: Ciencia y Profesión. CISIC-Facultad de Psicología

## INTRODUCCIÓN

El proyecto propone un análisis empírico de las especificidades de la inclusión laboral de personas con discapacidad en la ciudad de Mar del Plata.

Indaga las dificultades encontradas y los abordajes implementados por los siguientes actores claves:

- Instituciones y asociaciones dedicadas al acompañamiento, atención y orientación de personas con discapacidad.
- Profesionales especialistas en la temática.

Tiene como objetivo sistematizar los saberes prácticos y promover la reflexión acerca de la temática.



EN EL QR SE ENCUENTRA  
MÁS INFORMACIÓN

## ESTE PROYECTO PROPONE:

1

Cuestionar el concepto de persona con discapacidad como un concepto homogeneizante que invisibiliza la inmensa diversidad dentro del colectivo de personas en situación discapacitante.

2

Entender al trabajo como un factor clave para promover la autonomía y la elaboración de un proyecto vital significativo para todas las personas.

3

Reflexionar acerca del concepto de inclusión laboral en discapacidad y de la necesidad de pensar su relevancia o su transformación en función de las características e intereses de la persona con la que se trabaje.

4

Promover la reflexión activa acerca de la inclusión laboral para poder sistematizar saberes prácticos y también identificar problemáticas concretas.

## RESULTADOS PRELIMINARES

Muestran que mas allá de la diversidad funcional presentada **las barreras de tipo social y los prejuicios son la mayor dificultad encontrada**. Se presentan tanto en los posibles empleadores como también en los propios usuarios y sus redes de apoyo.

Además muestran que para que la inclusión laboral sea exitosa debe haber una **genuina necesidad de cubrir el puesto de trabajo** y el mismo debe ser **compatible con los intereses y habilidades de la persona** a contratar.

# INCLUSIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: APORTES DESDE LA PERSPECTIVA PSICOLÓGICA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE DESAFÍOS Y ABORDAJES POSIBLES EN LA CIUDAD DE MAR DEL PLATA.

Autor/x: Mariana Abinzano - Lic. en psicología    Becaria tipo A

Director/: Lic. Celeste Bogetti

Co-director/x: Mg.Rocío Cataldo

Grupo de Investigación: Psicología y Ética: Ciencia y Profesión. CISIC-Facultad de Psicología

**EL PROYECTO HA SIDO  
EVALUADO Y APROBADO  
POR EL PROGRAMA  
TEMÁTICO  
INTERDISCIPLINARIO EN  
BIOÉTICA DE LA UNMDP**



## ENFOQUE

La investigación está orientada desde el paradigma social de la discapacidad y sostiene una mirada biopsicosocial y un enfoque de derechos humanos.

Se tiene en cuenta la gran diversidad que presenta el colectivo de personas en situación de discapacidad, aspecto que impacta en tanto en el diseño de la investigación, en la selección de participantes y en la interpretación de los datos.

## OBJETIVOS

- Explorar y describir el abordaje implementado en la práctica.
- Indagar y registrar qué dificultades encuentran para promover la inclusión laboral.
- Sistematizar los saberes y criterios implementados.
- Identificar si existen diferencias significativas en función de la diversidad funcional.

## METODOLOGÍA

Se utiliza un Enfoque cualitativo y un Diseño exploratorio-descriptivo.

## CONTACTO:

MARIANA.ABINZANO@GMAIL.COM  
MARIANAABINZANO@MDP.EDU.AR

## RELEVANCIA DE LA TEMÁTICA

El avance del conocimiento en la temática genera un impacto social al promover la equidad de participación de las personas que se encuentran en situación de discapacidad. Actualmente no se cuenta con estructuras específicas para generar los apoyos necesarios para eliminar las barreras de accesibilidad al ámbito laboral. Las estrategias para conseguir la inclusión laboral quedan a cargo de las propias personas, su red de apoyo y los profesionales e instituciones que orientan dicho proceso.

La detección de estas estrategias y su sistematización pretende promover su implementación a lo largo de toda la comunidad para poder fomentar el pleno acceso de todas las personas a todas las esferas vitales. A su vez propone marcar un punto de partida de nuevas investigaciones y así también de nuevas instancias de difusión e intercambio entre los avances teóricos, profesionales y la comunidad de personas con discapacidad.